

中国农学会文件

农学(人评)发[2015]9号

关于推荐青年人才托举工程项目候选人的通知

联合体各学会：

根据中国科协《关于立项支持青年人才托举工程学会创新工作的通知》精神，为做好农科科技社团联合体青年人才托举工程项目候选人推荐工作，现将有关事项通知如下：

一、目标任务

(一)推荐人才。各学会认真学习领会中国科协青年人才托举工程项目相关文件精神，按照要求和分配名额(附件1)推荐农业领域的青年人才托举工程项目候选人。

(二)创新机制。各学会要勇于创新，通过项目实施，探索形成本行业农业青年科技人才选拔、评价、培育及管理服务新机制。

(三)托举人才。对每位入选者年均支持15万元，持续稳定支持3年，重点支持自主科研选题、设计，参与高水平国际学术交流，

在有影响的国际民间科技组织任职等,帮助他们在创造力黄金时期做出突出业绩,努力成长为品德优秀、专业能力出类拔萃、社会责任感强、综合素质全面、具有国际视野的学术技术带头人,成为农业科技领域高层次领军人才和高水平创新团队的主要后备力量。

二、遴选条件

(一)入选者条件。

1. 政治立场坚定,热爱祖国;具有求实创新、协作奉献的科学精神,具有较大创新能力和发展潜力,具有学术研究或创业潜质,学风道德优秀。

2. 在农业资源环境、生物技术、农村能源、农产品加工、信息化建设、基础学科等领域的科研一线潜心工作。

3. 年龄原则上在 32 岁以内,身体健康。

4. 应由不少于 3 名具有崇高学术声望和高尚人格风范的同行高层次专家进行评议并具名同意推荐,其中至少 1 名专家承担指导、扶持责任。

(二)同等条件下,以下人才可优先人选。

所在单位有良好的科研平台和条件,有相关配套经费以及工作基础的人才;参与重大项目,或拥有重大发明专利、新品种、新技术的人才等。

三、推荐候选人

联合体各学会按照推荐指标推荐本行业候选人。要求联合体各学会结合本行业本学科特点,制定并创新候选人评价标准、评价指标体系,创新选拔、培养方式方法;依靠同行高层次专家,定量评价和定性评价相结合,科学评价候选人的创新素质、能力、潜力、业绩产出等显性特征以及其研究思路、科研水平和创新性等内涵的能力素质,筛选出极具创新潜力和发展潜力的精英为项目入选者。同时做好推荐工作总结。

四、有关要求

请各学会于2015年12月12日前将相关材料报送中国农学会人才评价处。

1. 推荐函1份,并附推荐工作总结。要求推荐工作总结详细阐述推荐程序、评价标准、评价指标体系、选拔和培养方式方法等,提出推荐工作存在的问题与建议等。

2. 《青年人才托举工程项目候选人推荐表》一式3份。

3. 青年人才托举工程项目候选人一览表,1份。

4. 各学会青年人才托举工程项目推荐专家一览表,1份。

联系人:顾鹏 侯亚男 杨莉

联系电话:010-59194211(兼传真),59194210

联系地址:北京市朝阳区麦子店街22号楼100125

中国农学会人才评价处
电子邮箱:rcpjc@126.com

附件:1. 农科科技社团联合体青年人才托举工程项目推荐指标
分配表;

- 2.《青年人才托举工程项目候选人推荐表》;
3. 青年人才托举工程项目候选人一览表;
4. 各学会青年人才托举工程项目推荐专家一览表。



附件 1

农科科技社团联合体青年人才托举工程项目
推荐指标分配表

联合体推荐指标：30 名

序号	学会名称	推荐指标	序号	学会名称	推荐指标
1	中国农学会	3	9	中国作物学会	2
2	中国林学会	3	10	中国热带作物学会	2
3	中国土壤学会	2	11	中国蚕学会	1
4	中国水产学会	3	12	中国水土保持学会	1
5	中国园艺学会	2	13	中国茶叶学会	1
6	中国畜牧兽医学会	2	14	中国草学会	1
7	中国植物病理学会	2	15	中国植物营养与肥料学会	1
8	中国植物保护学会	2	16	中国农业工程学会	2

抄送：中国科学技术协会

中国农学会

2015年12月9日印发
